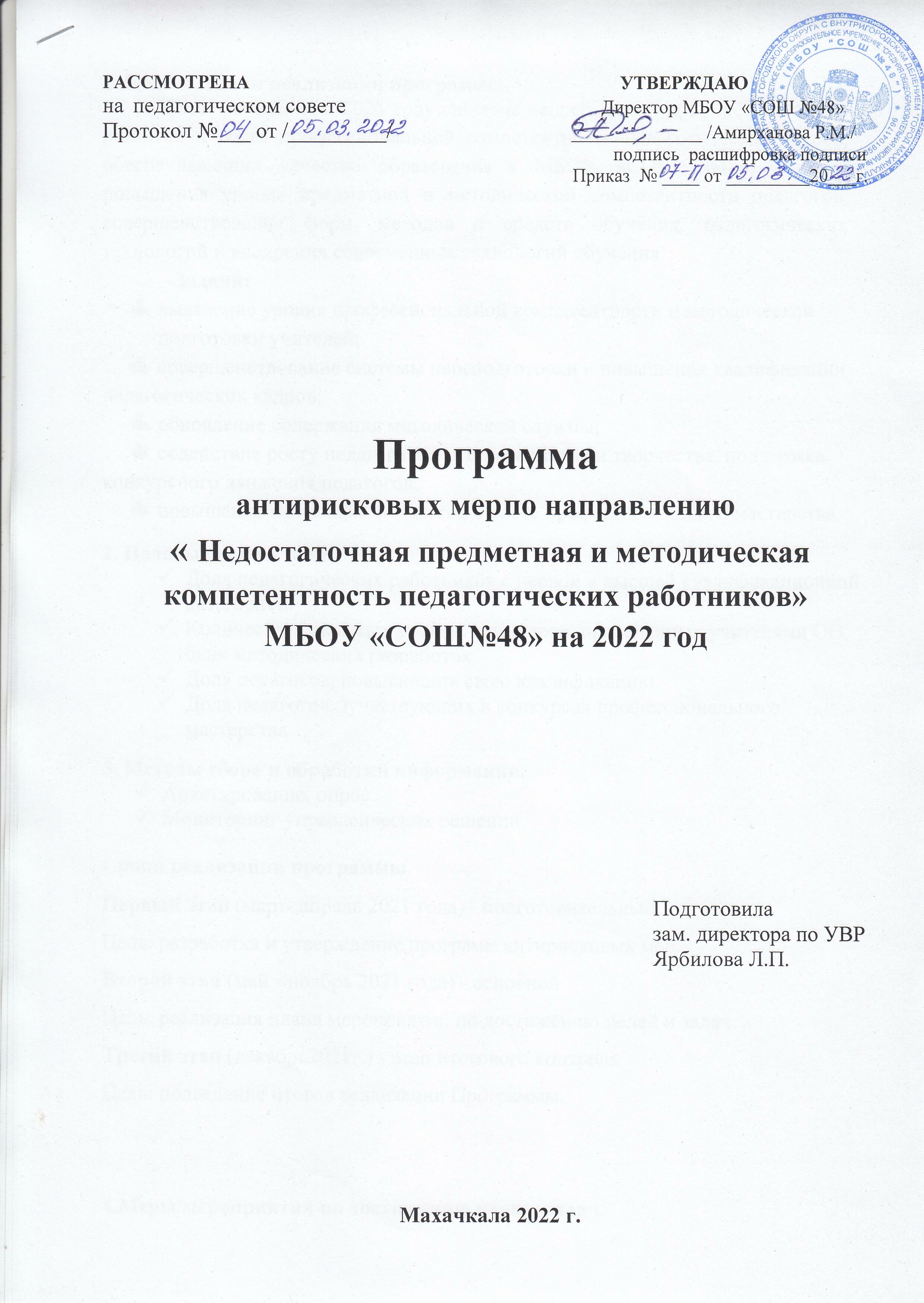
****

**1.** **Цель и задачи реализации программы.**

**Цель** – создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих качество образования в МБОУ «СОШ №48», за счет повышения уровня предметной и методической компетентности педагогов, совершенствования форм, методов и средств обучения, педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

**Задачи:**

* выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей;
* совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации

педагогических кадров;

* обновление содержания методической службы;
* содействие росту педагогического потенциала и творчества, поддержка

конкурсного движения педагогов;

* повышение мотивации педагогов в росте профессионального мастерства.

**2. Целевые показатели.**

* Доля педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией.
* Количество открытых уроков, семинаров, проведенных учителями ОО, банк методических разработок.
* Доля педагогов, повысивших свою квалификацию.
* Доля педагогов, )участвующих в конкурсах профессионального мастерства.

**3. Методы сбора и обработки информации.**

* Анкетирование, опрос.
* Мониторинг управленческих решений.

**Сроки реализации программы.**

**Первый этап** (март- апрель 2022 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программ антирисковых мер.

**Второй этап** (май - ноябрь 2022 года) - основной

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

**Третий этап** (декабрь2022г.) - этап итогового контроля

Цель: подведение итогов реализации Программы.

**4.Меры/мероприятия по достижению цели и задач.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Задача** | **Мероприятие** |
| Выявление учителей  профессиональной компетентности  и методической подготовки  учителей | Объективный мониторинг уровня  профессиональной компетентности  и методической подготовки  учителей |
| Совершенствование системы  переподготовки и повышения  квалификации педагогических  кадров | Повышение квалификации педагогов, используя возможности ДИРО |
| Обновление содержания  методической службы | Использование эффективных практик совместной работы педагогов:  - участие в муниципальных и школьных мероприятиях по повышению эффективности деятельности  педагогических работников (семинары, мастер- классы, творческие лаборатории и др);  - активизация работы школьного методического объединения;  \_ взаимопосещение уроков;  - сетевое взаимодействие с методическими советами и предметными методическими объединениями школ города;  - создание электронной методической копилки. |
| Содействие росту педагогического  потенциала и творчества,  поддержка конкурсного движения  педагогов | Принятие управленческих решений по созданию условий для результативной работы педагогического коллектива. |
| Повышение мотивации педагогов в  росте профессионального  мастерства | Стимулирование педагогических работников:  - материальное;  - через награждение грамотами и благодарностями разного уровня |

**6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.**

1. Положительная динамика уровня профессионально-личностного развития педагогов.

2. Высокий уровень продуктивности педагогической деятельности педагогов.

3. Повышение качества содержания образовательного процесса, качественных

показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом.

**7. Исполнители.**

Администрация, педагогический коллектив школы.

8. Приложение.

Дорожная карта

**карта реализации программы по устранению фактора риска**

«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Задача** | **Мероприятие** | **Сроки**  **реализации** | **Ответственные** | **Участники** |
| Выявление уровня  профессиональной  компетентности и  методической  подготовки учителей | Объективный мониторинг  уровня профессиональной  компетентности и методической подготовки учителей. | Март  2022г. | Администрация школы |  |
| Совершенствование  системы перепод-готовки и повышения  квалификации  пед. кадров | Повышение квалификации  педагогов, используя  возможности ДИРО и дистанционных курсов. | Апрель-  авryст  2022г. | Администрация школы, руководители МО |  |
| Обновление  содержания  методической  службы | Использование эффективных  практик совместной работы педагогов:  - участие в муниципальных  мероприятиях по повышению  эффективности деятельности  педагогических работников (семинары, мастер – классы,  творческие лаборатории и др); \_ активизация работы школьного методического  объединения; взаимопосещения  уроков;  - сетевое взаимодействие с  методическими советами и  предметными методическими  объединениями школ  г. Махачкалы.  Создание электронной  методической копилки. | В течение года | Администрация школы, руководители МО |  |
| Содействие росту  педагогического  потенциала и  творчества, поддержка  конкурсного движения педагогов | Принятие управленческих  решений по созданию условий  для результативной работы  педагогического коллектива | Постоянно | Администрация  школы |  |
| Повышение мотивации педагогов в росте  Профессионального  мастерства | Стимулирование педагогических работников:  материальное, награждение грамотами и благодарностями  разного уровня | Постоянно | Администрация школы |  |